

# OSNOVNA ŠKOLA OTONA IVEKOVIĆA

Zagreb, Stjepana Pasanca 3

KLASA: 112-04/26-01/02

URBROJ: 251-127-26-07

Zagreb, 23. travnja 2026. godine

Na temelju članka 9. i članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Otona Ivekovića, a vezano uz raspisani natječaj od 1. travnja 2026. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu spremača/ice na neodređeno, puno radno vrijeme, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

## SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

### **PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Otona Ivekovića, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera kandidata se sastoji od provođenja usmenog razgovora s kandidatima.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti.

Ako kandidat ne pristupi provjeri, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata Povjerenstvo će započeti s testiranjem kandidata.

Svaki član Povjerenstva postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri, ako je ostvario najmanje 60 % bodova od ukupnog broja bodova.